



L'accord actuel "Chantiers, Assistance technique et Essais" arrivant à échéance au 31/12/2024, il est donc nécessaire de le renégocier.

Le périmètre de cette 4ème réunion était dédié à la partie "**Assistance technique & Essais en vol**".

La Direction souhaite **aboutir à 3 accords distincts** à durée indéterminée, un sur les "Chantiers" (terminé : accord signé par l'ensemble des syndicats représentatifs sur Airbus Commercial et donc conviés à la négociation), un autre couvrant la partie "Assistance technique", et un dernier traitant des "Essais".

Propositions de la Direction lors de la "R4" :

Missions d'Assistance Technique :

- **Maintien de la majoration de 18%** en France hors de Toulouse / aggl. toulousaine et à l'étranger **dès le 1er jour de la mission incluant les jours de voyage.**

Nota : cette majoration est maintenant calculée sur le salaire de base (35h) **ou forfaitaire (37h)**, incluant toujours la prime d'ancienneté des Non-Cadres

- **application de la majoration la plus favorable (Nouveauté)** : Pour les personnels Non-cadre bénéficiant d'une majoration d'équipe sur les jours où ils sont en assistance technique : maintien des majorations d'équipe prévues, le cas échéant (non cumulable avec les 18%)
- **Points ECA :**
 - versement des points ECA **du 1er au dernier jour** de mission, **jours de voyage inclus**
 - **suppression** de la notion de sur site / hors site Airbus
- **Revalorisation** de la valeur du **point ECA à 0,8 €** (fin de l'indexation des points ECA sur l'AG)
- **Maintien** de la **Travel Policy** pour les repas
- **Maintien** de la prime "**Grand voyageur**"
- **Maintien de la prime** spécifique "en cas **d'intervention pour un avion AOG** lorsque le personnel part de France **sans préavis** après une journée normale de travail et travaille dès son arrivée sur place, **prime revalorisée** de 96,70€ à **100€**
- **Travail le samedi, dimanche et jour férié :**
 - pour les salariés à l'horaire, harmonisation avec le nouveau statut social groupe : indemnisation en **heures excédentaires + majorations conventionnelles**, le cas échéant
 - pour les salariés au forfait jours : **maintien** de la **récupération** et de la **prime revalorisée à 165€ (+4%)**
- **Proposition à venir** (le 12 décembre) d'une **nouvelle définition des "assistances techniques"** pour clarifier le scope d'application



Propositions de la Direction :

Essais en vol :

- **Revalorisation de la prime de vol** de 12€/heure à **13€/heure** (avec fin de l'indexation sur l'AG)
- **Certains salariés** ne sont pas couverts par l'accord car ils interviennent occasionnellement sur des essais en vol : ils continueront de bénéficier de la **prime de vol occasionnel**
- **Travail le samedi, dimanche et jour férié :**
 - pour le personnel à l'horaire, simplification et harmonisation avec le nouveau statut social groupe :
 - **Mise en place d'un plan de roulement identique pour tous** sur une même mission incluant le **maintien de majorations équipes prévues initialement** le cas échéant
 - Travail le samedi et un jour férié : indemnisation en **heures excédentaires + majorations conventionnelles**, le cas échéant
 - Travail le dimanche : un jour de **récupération + majorations conventionnelles**
 - Le jour de **récupération sera prioritairement utilisé pour sécuriser** les durées maximales de travail au retour de la mission (à défaut, prise ou placement à la main du salarié)
 - pour le personnel au forfait jours : **maintien de la récupération** et de la **prime revalorisée à 165€ (+4%)**
- **Proposition d'une gestion simplifiée du jour "OFF"** mettant fin au compteur négatif qui créait de l'incompréhension
- **Points ECA :**
 - versement des points ECA **du 1er au dernier jour** de mission, **jours de voyage inclus**
 - **suppression** de la notion de sur site / hors site Airbus
- **Revalorisation de la valeur du point ECA à 0,8 €** (fin de l'indexation des points ECA sur l'AG)
- **Repas** : arrêt du forfait et **application de la Travel Policy** pour les repas
- **Maintien de la prime "Grand voyageur"**

Revendications FO :

Missions d'Assistance Technique :

- **augmenter la majoration actuelle** qui est de **18%** (en France hors de Toulouse / aggl. toulousaine et à l'étranger)
- concernant la **nouvelle définition** à venir des **"assistances techniques"** pour clarifier le scope d'application, **FO s'assurera que si des salariés** qui bénéficiaient auparavant des dispositions relatives à cet accord **venaient à sortir du scope** d'application, alors **d'autres dispositions spécifiques à ces personnels devront être proposées** pour répondre à leurs contraintes propres.
- Le jour de **récupération sera prioritairement utilisé pour sécuriser** les durées maximales de travail au retour de la mission, cependant **FO revendique** la possibilité de **placement sur le CET**

Essais en vol :

- **Revaloriser la prime de vol** au-delà des **13€/heure proposés**
- **Rédaction d'une note d'application** relative à la **prime de vol occasionnel** (hors accord)
- **Maintien du forfait Repas** selon lieu de mission et barème spécifique (**pas de Travel Policy**)
- **Instauration d'une prime** pour répondre **sur certaines missions spécifiques** au besoin de disponibilité avec un préavis très court (par exemple, dans le cas de missions météo dépendantes, le jour de départ de la mission pouvant être confirmé la veille...). **Cette prime pourrait être identique à celle appliquée pour les missions d'assistance technique** "en cas d'intervention pour un avion AOG lorsque le personnel part de France **sans préavis** après une journée normale de travail et travaille dès son arrivée sur place, prime revalorisée de 96,70€ à **100€**

FO attend de la Direction **pour la "R5"** prévue le 12 décembre la **prise en compte** de ses **revendications**.

