



L'accord actuel "Chantiers, Assistance technique et Essais" arrivant à échéance, il est donc nécessaire de le renégocier.

Le périmètre de cette première réunion s'est limité à la partie "Chantiers". D'autres réunions seront planifiées pour traiter l'ensemble des 3 sujets.

La Direction souhaite **aboutir à 3 accords distincts** à durée indéterminée, un sur les "Chantiers", un autre couvrant la partie "Assistance technique", et un dernier traitant des "Essais".

Propositions de la Direction lors de la "R1" :

- volonté de simplification par l'harmonisation des dispositifs entre Opérations et SAS pour les chantiers sur Toulouse, garantissant également une parfaite équité :
=> **application à tous** (Opérations et SAS) d'une **prime** identique de **20%** (actuellement de 18%) pour les **chantiers sur Toulouse**
Nota : suppression de la prime d'équipe liée aux nuits lors d'un chantier sur Toulouse
- **maintien** de la prime de 25% **applicable à tous** (Opérations et SAS) pour les **chantiers hors Toulouse/agglomération Toulousaine et à l'étranger**
- ces primes Chantiers seront **calculées sur le salaire de base** (hors prime d'ancienneté des Non Cadres)
- **maintien** du **forfait Repas** selon lieu de mission et barème spécifique (pas de Travel Policy pour les repas)
- **Points ECA** : suppression de la notion de "sur site OU hors site Airbus" avec,
 - versement des points ECA dès le 1er jour de **travail** à l'exclusion du jour de voyage si non travaillé
 - versement des points ECA jusqu'au dernier jour travaillé à l'exclusion du jour de voyage si non travaillé
- **maintien** de la prime "Grand voyageur"
- **maintien** de la prime **Working Parties Manager** de 250€/mois
- **maintien** des **jours de récupération**

Revendications FO :

- **augmenter significativement** la "prime pour tous" pour les **chantiers sur Toulouse, au-delà des 20%** proposés
- **harmoniser les % des primes** entre **chantiers sur Toulouse** et **chantiers hors Toulouse/agglomération toulousaine ou à l'étranger** (contraintes opérationnelles au moins aussi difficiles à Toulouse que chez un client).
- **maintenir les règles actuelles** d'attribution des point ECA :
 - dès le 1er jour de **mission** : Hors agglomération du lieu de travail / Hors site Airbus Opérations et Airbus SAS / Hors Site Airbus à l'étranger
 - dès 4 jours consécutifs travaillés : Sur site Airbus étrangers
- **instaurer une nouvelle prime** au regard notamment des **contraintes de réactivité et d'adaptabilité** pour répondre en urgence aux différentes situations, comme par exemple des chantiers non planifiés.
Pour **FO** cette prime **mensuelle** devra s'appliquer à l'ensemble des **salariés NC et C** des chantiers.
- **Jours de récupération** : **difficultés** pour certains salariés de **pouvoir poser la totalité** de ces jours. **FO revendique** donc de :
 - **continuer à privilégier la pose** des jours de récupération après un chantier.
 - **donner cependant la possibilité de placer le reliquat** des jours de récupération n'ayant pu être pris sur le CET Court Terme, laissant ainsi au salarié le choix futur d'une prise en jour, d'un paiement ou d'un transfert vers le CT Long Terme.

FO attend de la Direction **pour la "R2"** prévue le 15 novembre des **avancées significatives** et la **prise en compte** de ses **revendications**.

