



CSE-E ordinaire d'Airbus SAS du 26 février 2026

1) Point de situation commerciale et industrielle à fin janvier 2026

État des commandes, annulations et livraisons sur le mois de janvier

Commande(s) : **49** dont 48 la famille A320

Annulation(s) : 0

Livraison(s) : **19**

La demande en Asie est en forte hausse et l'enjeux pour Airbus est majeur sur ce secteur.

De son côté, Boeing démarre l'année 2026 avec un haut niveau de commandes sur le mois de janvier . cela confirme bel et bien le retour de Boeing dans la bataille commerciale.

Des problèmes de qualité et de non conformité ont pénalisé Airbus sur ses livraisons de janvier et continuerons sur le premier trimestre 2026.

Les livraisons tardives de moteurs PW en FAL SA restent préoccupantes et le seront tout au long de l'année 2026.

L'intégration à KINGSTON de l'usine SPIRIT dans Airbus sur le programme A350 demande du temps sur plusieurs points, notamment sur les outils IT.

	Commandes BRUTES		ANNULATIONS		Commandes NETTES		CARNET de commandes			Livraisons 2026		
	Jan	Annuel	Jan	Annuel	Jan	Annuel	SA	WB	TOTAL	SA	WB	TOTAL
AIRBUS	49	49	0	0	49	49	7 660	1 123	8 783	18	1	19
BOEING		107		0		107	4 903	1 874	6 777	37	9	46
COMAC		0										0
EMBRAER		0										0
TOTAL		156		0		156	12 563	2 997	15 560	55	10	65



CSE-E ordinaire d'Airbus SAS du 26 février 2026

2) Suivi des indicateurs santé sécurité FR1

Nombre AT avec arrêt

FR1 => Déclaratif Airbus = Nbre Accident avec arrêt

Sur la période depuis début 2026 (à fin janvier), voici l'accidentologie globale qui en ressort:

- 6 Accidents du Travail (AT) avec arrêt
- 7 AT sans arrêt
- 13 AT bénins ou premiers soins
- 20 presque accidents

Parmi les causes racines les plus fréquentes des **accidents de travail avec arrêts**, nous retrouvons les situations stressantes suivi des problématiques liées à la santé

Parmi les causes racines les plus fréquentes des **accidents de travail sans arrêt**, nous retrouvons les substances dangereuses ainsi que les obstacles générateurs de chutes.

Depuis le 01 janvier 2026, 12 accidents de trajet domicile-travail ont été enregistrés incluant **8 en vélo/Trottinette** dont **4 ont généré un arrêt de travail**.

FR1

Airbus SAS

FR1 R12 Dec 2025 : 0,47

FR1 R12 Jan 2026 : **0,47**

2 accidents depuis début 2026 Vs 8 au total sur l'année 2025

1 accident déjà prévu au titre de février 2026 chez AT!

Airbus Commercial

FR1 Dec 2025 : 1,39

FR1 Jan 2026 : **1.62**

L'objectif **Airbus Commercial 2026** est fixé à **1,18** (pris en compte pour la prime d'intéressement)

L'objectif **Airbus SAS 2026** est fixé à **0,5** et celui d'**Airbus Ops Toulouse 2026** est fixé à **1.81**





CSE-E ordinaire d'Airbus SAS du 26 février 2026

3) Information sur le schéma directeur du site Airbus SAS

Le site de Blagnac est en pleine mutation structurelle...il accueille aujourd'hui **8 939 employés**, et s'engage dans une transformation profonde de son infrastructure.

Avec un taux d'occupation des bureaux de **80 à 85%**, Airbus déploie un schéma directeur visant à optimiser les coûts de fonctionnement en mettant fin aux baux de location externes (Pythagore en 2026, Socrate en 2027). Cette stratégie s'accompagne d'une gestion de la vétusté via la démolition programmée de bâtiments anciens, tels que le B28 ou le B23.

Côte espaces de travail, le modèle actuel, composé à **94 % de bureaux nominatifs**, est jugé inadapté au mode de travail hybride. Le constat est clair : la présence moyenne au bureau est réduite par une absence de **1,3 jour par semaine par employé**. Pour pallier la perte de capacité liée aux démolitions tout en absorbant une croissance des effectifs estimée à **1 % par an**, Airbus généralise le concept "**Dynamic Workplace**". Ce passage à des bureaux non nominatifs s'articule autour de zones dédiées à la concentration, au collaboratif ou à la convivialité.

La gestion des Mobilités...un virage vers le vélo et une gestion optimisée du parking

La gestion déplacements reste un enjeu majeur avec un taux d'occupation des parkings voitures de **89 % en 2026**. Si une nouvelle entrée "Bellonte" doit apporter **800 places supplémentaires en 2027**, l'effort porte massivement sur les mobilités douces. Une hausse de **500 vélos** est attendue en 2026, soutenue par la création de **840 places de stationnement vélos** supplémentaires (Hubs Campus 2) et l'installation prévue de **27 douches** en 2027 pour améliorer le confort des cyclistes.

Sur ce dernier point, **FO** revendique que les aménagements liés à la pratique grandissante du vélo soient mieux priorisés afin de permettre la livraison de ces équipements plus tôt dans le temps.

Qualité de vie et durabilité des infrastructures

Enfin, un sujet qui est essentiel aux yeux de tous les salariés ...La restauration !

Ce point névralgique du site, fait l'objet d'un plan de charge pour réduire la saturation des restaurants R01 et R06. En parallèle des travaux de mise en conformité déjà en cours, des travaux d'agrandissement du **R06** planifiés pour fin 2027 et le projet d'un **nouveau restaurant sur le Campus 2 à l'horizon 2030** sont les réponses clés à la croissance du site.

Enfin, Airbus réaffirme ses engagements environnementaux avec le lancement en juin 2026 de la seconde phase de **décarbonation par géothermie** pour les Campus 1 et 2, parallèlement à un plan de maintenance incluant la rénovation de **11 ascenseurs** sur les deux prochaines années



CSE-E ordinaire d'Airbus SAS du 26 février 2026

4) Information sur le suivi des indicateurs environnementaux High 5+

Le site de Blagnac affiche des résultats globalement bons pour la fin de l'année 2025, quatre des cinq domaines clés ayant atteint ou dépassé leurs objectifs intermédiaires.

Décarbonation (CO₂) Blagnac contribue à hauteur de 15,2% de l'objectif de réduction de l'entreprise

Bilan 2025 : Performance positive avec 1 342 TCO₂ rejetées, soit mieux que l'objectif fixé à 1 583 TCO₂.

Objectif 2026 : La cible est fixée à 2 108 TCO₂ (en cours de validation).

Poursuite du plan de décarbonation via la géothermie (Campus 1 & 2) et l'installation de panneaux photovoltaïques (B26 et Leadership University).

Énergie Contribution du site : 5,9%

Bilan 2025 : Consommation de 36 087 MWh, restant sous le plafond de l'objectif de 38 352 MWh.

Objectif 2026 : Maintenir une consommation maximale de 37 197 MWh.

Optimisation via le "masterplan LED" du parking PB06 et l'application du Décret Tertiaire.

Déchets

Bilan 2025 : Volume de 573 T, soit une performance bien meilleure que l'objectif de 687 T.

Objectif 2026 : Limiter la production à 655 T.

Nouvel appel d'offre incluant un composteur industriel pour les biodéchets de la restauration et focus sur le réemploi des équipements.

Eau

Bilan 2025 : Consommation de 67 429 m³, légèrement en dessous de l'objectif de 69 124 m³ malgré une problématique de fuite sur le bâtiment B06 qui a généré 1250 m³ d'eau perdu

Objectif 2026 : Cible fixée à 69 568 m³.

Recherche active de fuites (actuellement il existe une fuite sur 2 sondes de la géothermie du Campus 3 qui génèrent 44m³/jour), diagnostic des réseaux enterrés et installation de 18 nouveaux compteurs connectés.

COV (Composés Organiques Volatils)

Bilan 2025 : Objectif non atteint. Le réalisé est de 0,447 T contre une cible de 0,279 T.

Objectif 2026 : Redescendre à 0,429 T.

Amélioration du suivi des activités COV, notamment sur le périmètre Airspace Customer Showroom (MQ3) 2 suite à un 2 salons ayant nécessité la fabrication de maquettes avec produits solvants.





CSE-E ordinaire d'Airbus SAS du 26 février 2026

5) Information et Consultation sur le budget prévisionnel ASC 2026 - vote

Le budget prévisionnel 2026 se caractérise par une **croissance maîtrisée** et un **renforcement ciblé des prestations sociales**, dans un contexte de stabilisation des effectifs (environ 11 000 ouvriers droit).

Chiffres Clés & Dynamique Budgétaire

- **Hausse de la Subvention** : Une enveloppe prévisionnelle de **26,93 M€** (soit +2 % par rapport à 2025), garantissant la pérennité des activités.
- **Maîtrise du Résultat** : Une réduction significative du déficit prévisionnel, qui passe de -299 K€ en 2025 à seulement **-43 K€ en 2026**, signe d'une gestion rigoureuse.
- **Optimisation Administrative** : Une baisse des frais d'administration à **3,48 M€** (contre 3,6 M€ en 2025), permettant de réinjecter des fonds directement dans les prestations aux salariés.

Points Forts pour les Salariés

Le budget prévisionnel 2026 introduit des avancées sociales concrètes qui répondent directement aux besoins des familles :

- **Soutien à la Petite Enfance** : La dotation **CESU** pour les enfants de moins de 3 ans augmente de plus de 42%, passant de **350 € à 500 €**.
- **Renforcement du Support Social** : Une hausse du **secours décès** (porté à 4 000 €) et la création d'une nouvelle aide de **500 € pour les frais d'avocat** en cas de séparation/divorce.
- **Stabilité des Vacances et Loisirs** : Le maintien de budgets forts pour les **Chèques Vacances (3,85 M€)** et les **Bons Cadeaux (2,6 M€)**, piliers du pouvoir d'achat des salariés.

La commission **support social** dont la présidence est assurée par **FO** se félicite de ces avancées.

Dans ce contexte , les élu(e)s **FO** ont donné un avis favorable à la mise en œuvre de ce budget prévisionnel 2026.

Prochain CSE-E le jeudi 26 mars