



CSE-E ordinaire d'Airbus SAS du 17 décembre 2025

1) Point de situation commerciale et industrielle à fin novembre 2025

État des commandes, annulations et livraisons sur le mois de novembre.

Commande(s): **75** dont 30 A350 pour Indigo

Annulation(s): 1

Livraison(s): **72** en novembre

A ce jour, les livraisons sont ralenties, et ce, principalement suite à des problèmes de qualité, notamment des problèmes sur des épaisseurs de panneaux détectés sur un certain nombre d'avions de la famille SA. Par conséquent, le nouvel objectif a été revu à la baisse autour de 790 Avions...objectif restant très ambitieux d'ici au 31 décembre 2025. Les objectifs financiers sont, quant à eux, maintenus avec une EBIT de 7 Md€ et un Free Cash Flow de 4,5 Md€

S'agissant de la Supply Chain, les problèmes persistent principalement sur le programme A220. Airbus a finalisé l'acquisition des activités de SPIRIT et 4000 nouveaux collaborateurs rejoignent Airbus.

| | Commandes BRUTES | | ANNULATIONS | | Commandes NETTES | | CARNET de commandes | | | Livraisons 2025 | | |
|---------|----------------------------|--------|-------------|--------|----------------------------|--------|---------------------|-------|--------|-----------------|-----|-------|
| | Nov | Annuel | Nov | Annuel | Nov | Annuel | SA | WB | TOTAL | SA | WB | TOTAL |
| AIRBUS | 75 | 797 | 1 | 97 | 74 | 700 | 7 595 | 1 106 | 8 701 | 586 | 71 | 657 |
| BOEING | | 1000 | | 92 | | 908 | 4 781 | 1 835 | 6 616 | 402 | 135 | 537 |
| COMAC | | 0 | | | | | | | . | 12 | | 12 |
| EMBRAER | | 157 | | | | | | | | 33 | | 33 |
| TOTAL | | 1954 | | | | 1608 | 12 376 | 2 941 | 15 317 | | | 1239 |



CSE-E ordinaire d'Airbus SAS du 17 décembre 2025

2) Suivi des indicateurs santé sécurité FR1

Nombre AT avec arrêt

FR1 => Déclaratif Airbus = Nbre Accident avec arrêt

Sur la période depuis début 2025 (à fin novembre), voici l'accidentologie globale qui en ressort:

60 Accidents du Travail (AT) avec arrêt
68 AT sans arrêt
93 AT bénins ou premiers soins
268 presque accidents

Parmi les causes racines les plus fréquentes des **accidents de travail avec arrêts**, nous retrouvons les situations stressantes suivi des problématiques liées à la santé

Parmi les causes racines les plus fréquentes des **accidents de travail sans arrêt**, nous retrouvons les substances dangereuses ainsi que les obstacles générateurs de chutes.

Depuis le 01 janvier 2025, 117 accidents de trajet domicile-travail ont été enregistrés incluant **77 en vélo/Trottinette** dont **32 ont généré un arrêt de travail**.

FR1

Airbus SAS

FR1 R12 Dec 2024 : 0,35

FR1 R12 Nov 2025 : **0,47**

7 accidents depuis début 2025 Vs 6 au total sur l'année 2024

Airbus Commercial

FR1 Dec 2024 : 1,59

FR1 Nov 2025 : **1.39**

L'objectif **Airbus Commercial 2025** est fixé à **1,40** (pris en compte pour la prime d'intéressement)

L'objectif **Airbus SAS 2025** est fixé à **0,5** et celui d'**Airbus Ops Toulouse 2025** est fixé à **2.28**



CSE-E ordinaire d'Airbus SAS du 17 décembre 2025

3) Information et consultation suite à la signature de l'avenant n°8 à l'accord relatif à la mise en place d'un centre d'appels AIRTAC au sein de la société Airbus SAS du 16 juillet 2002 - Vote

D'ici 2030, la demande en Services va suivre l'évolution de la flotte et du trafic, passant de 13 000 à environ 18 000 avions.

Dans ce cadre là, la réactivité d'Airbus à répondre aux différentes demandes des clients est primordiale que ce soit pour les demandes non AOG ou les AOG.

Il était donc nécessaire de renforcer les équipes dédiées au support des compagnies aériennes, notamment celles des organisations 1IAZE et 1SABC, suite à l'augmentation de la flotte en service et de créer une continuité de service 7 jours sur 7.

FO se félicite que nombres de postes soient créés sur le site de Blagnac, démontrant ainsi une volonté de renforcer les effectifs plutôt que de simplement surcharger les équipes existantes. Par ailleurs, il est à préciser que cette nouvelle organisation selon les modalités de "**la grille activité jour renforcée**" se fera exclusivement sur la base du volontariat. Les salariés ne souhaitant pas rejoindre ces modalités conservent leur schéma d'horaire habituel.

La planification des nombreux recrutements à venir et la formation des équipes se fera progressivement.

4) Debrief suite à la CSSCT-E du 5 décembre 2025

Voir Compte Rendu **FO Airbus SAS** diffusé sur notre site



CSE-E ordinaire d'Airbus SAS du 17 décembre 2025

4) Information faisant suite à l'information consultation sur la réalisation d'un audit sur les droits humains.

Cet audit a été mené par un organisme extérieur et 3 secteurs Airbus (customers services, Working parties + Training) seront audités ainsi que 2 sous traitants (HCL et Elior)

Les personnes audités ont été choisies par l'Auditeur le jour même de l'audit via une liste de salariés qui elle-même était faite sur un panel de personnes représentatives d'une catégorie socio-professionnelle large et des personnes présentes sur site le jour de l'audit.

Les premiers retours montrent un très bon niveau relevé par l'auditeur sur le site de Blagnac avec beaucoup de points forts et l'ensemble des salariés interviewés ont fait un retour positif. En parallèle, 5 non-conformités ont été relevées et feront l'objet d'un plan d'actions.

Parmi les points de vigilances, il a été identifié un manque d'effectif dans certains départements ainsi que des espaces dédiés aux personnels féminins (vestiaires) pour des départements spécifiques.

5) Information sur l'avis rendu par le CSE-C sur la consultation relative à la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de l'UES Airbus Commercial Aircraft et Consultation relative à la situation économique et financière de l'UES Airbus Commercial

L'information sur les votes du CSE-C du 08 décembre 2025 nous a été transmise. Les élu(e)s ont donnée un **avis favorable** à la majorité

6) Commissions AISC : points évènements fin d'année 2025 et calendrier prévisionnel des CSE-E 2026

Le **Marché de Noël** a vu sur une semaine plus de 8000 personnes et regroupé environ 60 exposants

Le **concert de fin d'année avec Marine et Patrick Bruel** a été un véritable succès (environ 7000 personnes étaient présentes) avec nombres de retours qui ont été fait auprès de l'AISC.. Entre outre, un chèque de 27000€ a été remis aux associations bénévoles (Téléthon et au resto du Coeur)

L'**Arbre de Noël** au Meet a vu plus 5000 personnes le samedi et autant de dimanche.

Prochain CSE-E le vendredi 30 janvier à 9h