Déclaration FO Airbus SAS - 01 Septembre 2025
Bilan Social 2024

Tout d'abord, nous tenons à remercier la direction d'Airbus pour cette présentation et l'ensemble des chiffres qui nous ont été communiqués.

L'année 2024 a été marquée par un effectif à fin décembre 2024 de 10 617 salariés en CDI et 465 contrats en CDD (principalement des alternants) au sein d'Airbus SAS marquant ainsi une pause sur cette période. Pour rappel, nous étions à 10514 CDI et 389 CDD à fin 2023.

En détail, nous constatons;

- 202 embauches (628 en 2023) en **CDI**, 193 d'entre eux sont des ingénieurs et cadres dont 40% de femmes.
- 277 embauches (289 en 2023) en **CDD** dont 51% de femmes.

Parmi l'ensemble de ces embauches, 241 concernaient des salariés de moins de 25 ans.

Au vu des ambitions d'Airbus, **FO** met donc l'accent sur la nécessité d'embaucher les intérimaires et alternants, formés et immédiatement opérationnels, toutes catégories socio-professionnelles confondues, afin de garantir le succès du ramp up et la pleine réussite dans le développement des futurs avions.

S'agissant des **travailleurs en situation de handicap**, nous notons un total de 446 personnes (382 en 2023) dans l'entreprise (soit 4% de l'effectif total) et représente une hausse de 15% par rapport à l'année précédente.

FO encourage donc la direction à poursuivre ces efforts de recrutement pour cette catégorie de personnel puisque ce taux reste encore inférieur au taux légal de **6%**.

Concernant **les départs**, le nombre total s'est élevé à **735** employés (645 en 2023) parmi lesquels nous retrouvons :

83 démissions dont 21 femmes et 62 hommes (90 en 2023)

6 licenciements pour motif économique et 43 licenciements pour autres causes (25 en 2023) dont 12 ruptures conventionnelles (17 en 2023), 191 fins de contrat à durée déterminée, 205 départs volontaires en retraite et préretraite (139 en 2023), 290 mobilités sortantes inter-sociétés

Par ailleurs, 2 décès ont été rapportés.

Sur les aspects **Santé et sécurité au travail**, le taux de fréquence des accidents du travail (hors trajet) avec arrêt est en baisse à 1,33 (1,73 en 2023) totalisant 22 accidents avec arrêts de travail (27 en 2023).

Le nombre d'accidents sans arrêt de travail s'établit à 33 (38 en 2023).

A l'inverse, le nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail s'élève à 30 contre 26 en 2023).

Aucun accident mortel n'a été signalé au cours de l'année 2024, aucune maladie professionnelle n'a été déclarée à la sécurité sociale et aucun salarié n'a été atteint d'une affection pathologique à caractère professionnel.

Déclaration FO Airbus SAS - 01 Septembre 2025
Bilan Social 2024

Côté **absentéisme**, le nombre total de journées d'absence a dépassé les 118 000 jours au cours de l'année 2024 dont plus de 68 000 jours concernant les absences pour maladie.

FO s'inquiète de ce niveau qui reste élevé cette année encore (pour rappel, il était de 70 000 jours en 2023 et 63 000 jours en 2022). Nous tenons à rappeler dans cette instance que 35% des arrêts longs sont liés à des risques psychosociaux (*cf: Bilan annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail au titre de l'année 2024*)

FO réitère donc sa demande auprès de la direction pour une meilleure prise en charge de cette situation, et ce, afin d'inverser, à court terme, cette tendance.

Nous constatons également plus de 29 000 journées d'absence prises pour congés autorisés dès la première année d'application du nouvel accord social. Ceci prouve, s'il fallait encore le démontrer, le réel besoin pour les salariés d'avoir introduit cette nouvelle avancée sociale lors de négociations menées par **FO**.

En conclusion, malgré un bilan en demi-teinte avec une qualité de données à améliorer, et souhaitant favoriser un positionnement constructif, FO donnera un avis FAVORABLE sur ce bilan social Airbus SAS 2024.