

# Déclaration FO sur le bilan social 2023

**Airbus SAS du CSE-E du 31 mai 2024**

Tout d'abord, nous vous remercions pour cette présentation.

Ce bilan social 2023 fait apparaître une augmentation significative des effectifs en CDI passant de 9789 salariés à fin 2022 à 10514 salariés à fin décembre 2023, ce qui représente une hausse de 7,4% sur la période.

En détail, nous constatons 628 embauches en CDI (dont 44% de femmes et 56% d'hommes) 595 d'entre eux sont des ingénieurs et cadres.

L'effectif total 2023 se répartit donc entre 90% d'ingénieurs et cadres, plus de 4% d'agents administratifs, 2% techniciens ainsi que 3,5 % d'apprentis. La répartition H/F fait ressortir au global 37% de femmes et 63% d'hommes, avec un meilleur équilibre grâce aux dernières embauches.

En parallèle, nous notons favorablement la signature de 261 CDD "apprentis et contrats de professionnalisation" (soit 84 de plus qu'en 2022) ainsi qu'une augmentation des stagiaires rémunérée en 2023.

FO souhaite que le plan d'embauches soit poursuivi par la direction d'Airbus pour faire face aux enjeux économiques et environnementaux ainsi qu'aux cadences de production qui vont continuer d'augmenter dans les mois à venir

Concernant les travailleurs en situation de handicap, nous notons un total de 382 personnes dans l'entreprise (3,6% de l'effectif) et représente une hausse de plus de 7% par rapport à 2022.

FO encourage donc la direction à poursuivre le recrutement pour cette catégorie de personnel puisque ce taux reste inférieur aux 6%, qui est le taux légal.

S'agissant de départs, 645 salariés (dont 139 départs volontaires en retraite) ont quitté l'entreprise dont 25 licenciements autres que motif économique, 17 ruptures conventionnelles et 90 démissions.

Sur les aspects rémunération et malgré une augmentation significative du salaire moyen qui s'établit à 5299€ en 2023 poussé par une politique salariale de 5,5% signée en 2023, il est à noter qu'il subsiste toujours un écart en défaveur des femmes.

Enfin, nous observons un nombre de journées d'absence pour maladie en forte hausse (70 000 jours en 2023 Vs 63279 jours en 2022).

FO déplore cette augmentation de près de 10% et s'inquiète des raisons qui motivent ces arrêts de travail.

Nous demandons donc à la direction une meilleure prise en charge de cette situation et ce afin d'inverser la tendance à court /moyen terme.

Pour finir, nous notons favorablement l'augmentation de la subvention du CSE-E qui a atteint plus de 23m€ en 2023.

**En conclusion, FO donnera donc un avis FAVORABLE" pour le bilan social Airbus SAS 2023.**