



Toulouse, le 9 décembre 2024

Voici les **mesures défendues et obtenues par FO** après 3 réunions de négociation :

- **Prime de 25%** pour les **chantiers sur Toulouse**
- **Maintien** de la prime de **25%** pour les **chantiers hors Toulouse/agglomération Toulousaine et à l'étranger dès le 1er jour de mission (jours de voyage inclus)**
- **Indemnisation des trials**, hors agglo. toulousaine, avec prime de 25% et/ou ECA points en fonction du format de trial
- Ces primes Chantiers seront **calculées sur le salaire de base (prime d'ancienneté des Non Cadres incluse)**
- **Points ECA : suppression de la notion** de "sur site **OU** hors site Airbus" avec,
 - versement des points ECA dès le 1er jour **de mission, jours de voyage inclus**
 - versement des points ECA jusqu'au dernier jour **de mission, jours de voyage inclus**
- **Maintien du forfait Repas** selon lieu de mission et barème spécifique (pas de Travel Policy pour les repas)
- **Maintien** de la prime "**Grand voyageur**"
- **Augmentation** de la prime **Working Parties Manager** de 250€ à **260€/mois (soit +4%)**
- **Maintien des jours de récupération** : prise de ces jours en priorité au retour de la mission. Cependant, après discussion avec le management, le salarié aura **dorénavant la possibilité** de placer une partie de ces jours **sur le CET**
- **Création** d'une **prime forfaitaire complémentaire de 50€/mois** attribuée aux **mécaniciens des équipes Working Parties** en compensation des horaires atypiques type "grande nuit" (Inter) ou pénibilité spécifique sur chantiers
- **Revalorisation** de la valeur du **point ECA à 0,8 €**
- **Revalorisation** de la prime "**Dimanche / J.férié hors 1er mai / Fermeture fin d'année**" appliquée sur chantiers réalisés hors agglomération Toulousaine qui passe de 160,51€/jour travaillé à **165€/jour travaillé**
- **Le manager** continuera d'être **attentif par le dialogue avec son équipe** à la **durée d'une mission sur un chantier** pour **limiter celle-ci**, quand cela est **possible** et que les **compétences nécessaires sont disponibles**, afin d'améliorer l'**équilibre vie perso / vie pro** (aujourd'hui 3 mois maxi, reconductible une fois = **exigence légale** car au-delà impacts URSSAF - contrat de "détaché" ...).



Indemnisation du travail le samedi et jours exceptionnels Chantiers réalisés sur Toulouse		
	A l'horaire	Au forfait jour
Samedi	Heures excédentaires + 25%	1 jour de récupération + 25%
Dimanche	Heures excédentaires + Majo conv. 100% + IKV + 25%	1 jour de récupération + IKV + 25%
Férié hors 1er mai	Heures excédentaires + Majo conv. 50% + IKV + 25%	1 jour de récupération + IKV + 25%
Fermeture fin d'année	Application des règles internes	Application des règles internes

Indemnisation du travail le samedi et jours exceptionnels Chantiers réalisés hors agglomération Toulousaine et à l'étranger	
	Tous (Opérations et SAS)
Samedi	1 jour de récupération + 25%
Dimanche / Férié hors 1er mai / Fermeture fin d'année	1 jour de récupération + prime de 165 € / jour travaillé + 25%

Considérations FO

Pour **FO**, notre ambition en renégociant cet accord "Chantiers", signé il y a 2 ans, était de simplifier certaines mesures, d'en harmoniser d'autres entre Opérations et SAS et d'obtenir des avancées supplémentaires pour l'ensemble des salariés concernés, en s'inspirant notamment de l'accord "HEAC" signé il y a un an par toutes les Organisations syndicales qui étaient alors représentatives au niveau d'Airbus Commercial.

Cette ambition globale a été atteinte dans cette négociation conduite par **FO**.

FO a donc pris ces responsabilités en signant ce nouvel accord qui entrera en application au 1er janvier 2025.

FO, revendiquer, négocier, obtenir.



Airbus Commercial Aircraft