



L'accord actuel "Chantiers, Assistance technique et Essais" arrivant à échéance au 31/12/2024, il était donc nécessaire de le renégocier.

Le périmètre de cette 5ème et dernière réunion était à nouveau dédié à la partie "**Assistance technique & Essais en vol**". La Direction souhaitait **aboutir à 3 accords distincts** à durée indéterminée, un sur les "Chantiers" (terminé : accord signé par l'ensemble des syndicats représentatifs sur Airbus Commercial et donc conviés à la négociation), un autre couvrant la partie "Assistance technique" et un dernier traitant des "Essais".

FO a obtenu des dernières avancées **suite à nos revendications**.

Ultime propositions de la Direction lors de la "R5" (dernières évolutions en orange)

Missions d'Assistance Technique :

- **Maintien de la majoration de 18%** en France hors de Toulouse / agglo. toulousaine et à l'étranger **dès le 1er jour de la mission incluant les jours de voyage**.

Nota : cette majoration est maintenant calculée sur le salaire de base (35h) **ou forfaitaire (37h)**, incluant toujours la prime d'ancienneté des Non-Cadres

- **Application de la majoration la plus favorable (Nouveauté)** : Pour les personnels Non-cadre bénéficiant d'une majoration d'équipe sur les jours où ils sont en assistance technique : maintien des majorations d'équipe prévues, le cas échéant (non cumulable avec les 18%)
- **Points ECA** :
 - versement des points ECA **du 1er au dernier jour** de mission, **jours de voyage inclus**
 - **suppression** de la notion de sur site / hors site Airbus
- **Revalorisation** de la valeur du **point ECA à 0,8 €** (fin de l'indexation des points ECA sur l'AG)
- **Maintien de la Travel Policy** pour les repas
- **Maintien** de la prime "Grand voyageur"
- **Revalorisation de la prime spécifique**, en cas **d'intervention pour un avion AOG**, lorsque le salarié est informé de son départ le jour même afin de compenser le court délai de prévenance, de 96,70€ à **105€**
- **Travail le samedi, dimanche et jour férié** :
 - pour les salariés à l'horaire, harmonisation avec le nouveau statut social groupe : indemnisation en **heures excédentaires + majorations conventionnelles**, le cas échéant
 - pour les salariés au forfait jours : **maintien** de la **récupération** et de la **prime revalorisée à 165€ (+4%)**



Ultimes propositions de la Direction (dernières évolutions en orange)

Essais en vol :

- **Revalorisation de la prime de vol** de 12€/heure à **15€/heure** (avec fin de l'indexation sur l'AG)
- **Certains salariés** ne sont pas couverts par l'accord car ils interviennent occasionnellement sur des essais en vol : ils continueront de bénéficier de la **prime de vol occasionnel**. **Une note d'application actualisée** relative à la **prime de vol occasionnel** sera rédigée **début 2025** pour notamment clarifier qui sont les bénéficiaires de cette prime (hors accord)
- **Travail le samedi, dimanche et jour férié :**
 - pour le personnel à l'horaire, **simplification et harmonisation** avec le nouveau statut social groupe :
 - **Mise en place d'un plan de roulement identique pour tous** sur une même mission incluant le **maintien des majorations équipes prévues initialement** le cas échéant
 - Travail le samedi et un jour férié : indemnisation en **heures excédentaires + majorations conventionnelles**, le cas échéant
 - Travail le dimanche : un jour de **récupération + majorations conventionnelles**
 - Le jour de **récupération sera prioritairement utilisé pour sécuriser** les durées maximales de travail au retour de la mission (à défaut, prise ou placement à la main du salarié)
 - pour le personnel au forfait jours : **maintien** de la **récupération** et de la **prime revalorisée à 165€ (+4%)**
- **Proposition d'une gestion simplifiée du jour "OFF"** mettant fin au compteur négatif qui créait de l'incompréhension
- **Points ECA :**
 - versement des points ECA **du 1er au dernier jour** de mission, **jours de voyage inclus**
 - **suppression** de la notion de sur site / hors site Airbus
- **Revalorisation** de la valeur du **point ECA à 0,8 €** (fin de l'indexation des points ECA sur l'AG)
- **Maintien du forfait repas et fin** de la Travel Policy dans les secteurs qui l'appliquaient (la Direction ayant pour exigence d'aboutir à **un seul mode de remboursement** des repas pour les Essais en vol)
- **Maintien** de la prime **"Grand voyageur"** (**Nota** : pour permettre le paiement de la prime Grand voyageur, un PTP indiquant les jours de début et de fin de la mission devra être créé par le salarié)
- **Instauration d'une nouvelle prime** dite de **"départ imprévu"** en cas de départ pour aller soutenir un avion du flight test en panne en France ou à l'étranger (délai de prévenance : 4 heures ou moins), en plus de la prime de vol et des éventuelles heures excédentaires ". Cette prime sera de **105€**.
Nota : Cette prime inspirée de celle appliquée pour les missions d'assistance technique **a été revendiquée et obtenue par FO**

Considérations FO :

Notre ambition à FO, en renégociant ces 2 accords "Assistance technique" et "Essais en vol" signés il y a 2 ans, était de :

- **Simplifier certaines mesures** à l'avantage des salariés (exemple : pour l'Assistance technique, application des 18% sur le salaire forfaitaire de 37h au lieu de 35h précédemment),
- **Reprendre** dans ces 2 accords **les évolutions positives récemment obtenues dans l'accord "Chantiers"** signé il y a quelques jours (exemple : déclenchement des points ECA dès le 1er jour de mission, trajets inclus)
- **Obtenir des avancées supplémentaires** pour l'ensemble des salariés concernés, soit par des **revalorisations** (exemples : prime "avion AOG", "valeur du point ECA,..."), soit au travers de **nouvelles mesures** (exemple : prime "départ imprévu")

Cette ambition globale a été atteinte dans cette négociation **conduite par FO**.

FO a donc pris ses responsabilités en **signant ces 2 accords** qui entreront en application **au 1er janvier 2025**.



Airbus Commercial Aircraft